

Tystnadsplikt

För personer som arbetar inom hälso- och sjukvårdsområdet gäller offentlighets- och sekretesslag (2009:400). Enligt lagen är det förbjudet att lämna ut uppgifter till andra om patients¹ hälsotillstånd eller andra personliga förhållanden, om det inte står klart att uppgiften kan lämnas utan att patienten eller någon närstående lider men, d v s blir utsatt för andras missaktning eller skada på annat sätt.

Tystnadsplikt gäller även de som, utan att vara anställda, arbetar på uppdrag av Region Uppsala.

Varför sekretess?

Offentlighets- och sekretesslagen finns för att skydda patientens personliga integritet. Alla patienter ska kunna tala fritt med personalen om sitt hälsotillstånd och sina personliga förhållanden och samtidigt vara säkra på att allt som sägs stannar hos den de talat med. De uppgifter som patienten ger till dig är därför skyddade genom sekretess. Detsamma gäller uppgifter som en patient lämnar till dig om andra personer, till exempel närstående.

Var gäller sekretessen?

Sekretessen gäller inom all hälso- och sjukvårdsverksamhet. Inom ett arbetslag är det förstås tillåtet att diskutera uppgifter om patienten som har betydelse för vården. Men inte med andra, även om de i sin tur har tystnadsplikt.

Sekretess gäller uppgifter i alla former; journaler, brev eller andra papper med skrift på, uppgifter som lämnas muntligen, exempelvis i telefon. Sekretess gäller dessutom för fotografier, bandinspelningar och andra föremål som innehåller information om patienten. Sekretessbestämmelserna gäller också under fritiden och efter avslutad anställning.

Jag har tagit del av och förstått ovanstående information om tystnadsplikt.

Uppsala den/.....20.....

...../.....
Underskrift och namnförtydligande

Personnummer.....-

¹ Patient är, beroende på verksamhetsområde, likställt med brukare och/eller kund