

Om diskriminering

Kort handledning för studenter och anställda vid Uppsala universitet

Diskriminering och trakasserier får inte förekomma vid Uppsala universitet

Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) gäller både i arbetslivet och i utbildningsverksamhet.

Lagen gäller för anställda i ett anställningsförhållande, den som gör en förfrågan om eller söker arbete hos en arbetsgivare, söker eller fullgör praktik eller står till förfogande för att utföra eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft.

Lagen ger skydd för studenter som deltar i eller söker till utbildning.

Diskrimineringsförbudet omfattar även lokalernas tillgänglighet och användbarhet för en person med funktionshinder som söker eller har antagits till utbildning.

Vad är diskriminering?

Diskriminering innebär ett brott mot principen om likabehandling. Någon avsikt att diskriminera behöver inte finnas för att diskriminering skall föreligga. **Principen om likabehandling innebär att lika fall skall behandlas lika, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.** Lagreglerna ger i första hand individen en rätt till lika behandling i det enskilda fallet. De ger också den enskilde rätt till individuell behandling, dvs rätt att bli behandlad efter sina individuella förutsättningar och inte efter vad som – på riktiga eller oriktiga grunder – allmänt anses känneteckna den grupp som hon eller han tillhör. Diskriminering förutsätter alltid en handling eller passivitet mot en enskild person.

Direkt diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med diskrimineringsgrunderna.

Indirekt diskriminering innebär att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med viss diskrimineringsgrund,

såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringssättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Trakasserier innebär ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier innebär ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Instruktioner att diskriminera innebär en order eller instruktion att diskriminera någon genom direkt och/eller indirekt diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier och som lämnas åt någon som står i lydnads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

Förbud mot repressalier

Förbud mot repressalier innebär att den som anmäler eller påtalar diskriminering, medverkar i en utredning enligt diskrimineringslagen eller avvisar eller fogar sig i trakasserier eller sexuella trakasserier inte får utsättas för repressalier. Exempel på repressalier (bestraffningar) för en arbetstagare kan t ex vara orimlig beordrad övertid, högre arbetsbelastning, okvalificerade arbetsuppgifter och för en student kan det t ex vara sämre betyg eller dåligt bemötande.

Hit kan du vända dig för råd och stöd

Studenter	Anställda
- Studievägledare, kursansvarig lärare, studierektor, programansvarig, prefekt, dekanus - Studentkårerna - Studenthälsan - Uppsala studentkårs jämlikhetsansvarig - Universitetets jämställdhetshandläggare - Studerandebyrån	- Närmaste chef, prefekt, dekanus - Universitetets personalkonsulenter - Fackligt ombud - Länshälsan - Skyddsombud - Universitetets jämställdhetshandläggare - Institutionens jämställdhetsombud

Du kan också kontakta

- Neuroinstitutionens lika villkorsgrupp: likavillkor@neuro.uu.se
- Diskrimineringsombudsmannen, 08-120 20 700, do@do.se, www.do.se
- Högskoleverket, 08/ 563 085 00, hsv@hsv.se, www.hsv.se
- Riksdagens ombudsmän, 08/ 786 40 00, justitieombudsmannen@riksdagen.se, www.jo.se

Om du vill göra en formell anmälan

Anmälningar handläggs vid universitetsförvaltningen. En skriftlig anmälan skickas till Uppsala universitet, Rektor, Box 256, 751 05 Uppsala eller till följande e-postadresser:

Uppsala.universitet@uu.se eller registrator@uu.se.

Handläggningsordning, UFV 2004/489, finns att beställa hos registrator.

Påföljder

Anställda:

När en anställd har blivit anmäld för trakasserier kan ärendet efter utredning och beslut av rektor hänskjutas till universitetets interna personalansvarsnämnd eller Statens Ansvarsnämnd.

Påföljder är varning, löneavdrag eller skiljande från anställning.

Studenter:

Disciplinära åtgärder kan vidtas mot en student som utsätter en annan student eller en arbetstagare vid högskolan för trakasserier eller sexuella trakasserier. Påföljder är varning eller avstängning på viss tid.