



UPPSALA
UNIVERSITET

SPRÅKFAK 2015/58

Likabehandlingsplan för studenter

Läsåret 2016/17

Språkvetenskapliga fakulteten

Fastställd av språkvetenskapliga fakultetsnämnden 2016-10-27

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
Lika villkor på Uppsala universitet	3
Lika villkor på Språkvetenskapliga fakulteten	4
2 Övergripande mål	4
3 Mål och åtgärder för perioden	5
Mål	5
Åtgärder	6
Uppföljning	6

1 Inledning

Lika villkor på Uppsala universitet

Universitetets arbete med lika villkor utgår från Diskrimineringslagen. Denna ersatte år 2009 Jämställdhetslagen, och inkluderar utöver diskrimineringsgrunden kön även könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning¹ och ålder. Till dessa lägger Uppsala universitet i sitt Program för lika villkor (UVF 210/180) social bakgrund. Lika villkor omfattar alltså, till skillnad från jämställdhet, samtliga diskrimineringsgrunder.² Varje lärosäte är skyldigt att upprätta handlingsplaner med mål och åtgärder som förebygger diskriminering utifrån ovanstående grunder. Av nedanstående figur, hämtad från universitetets handlingsplan för lika villkor, framgår olika instansers ansvar och relationer, liksom hur organisationens olika dokument är tänkta att bygga på varandra.



¹ Sexuell läggning definieras i DL som "heterosexualitet, bisexualitet och homosexualitet".

² Diskriminering och kränkande särbehandling definieras i Uppsala universitets Riktlinjer för åtgärder mot kränkande särbehandling UVF 2012/1500.

Utöver Diskrimineringslagen utgår universitetets Handlingsplan för likabehandling av studenter från Högskolelagen (SFS 2008:567) och Förordningen om de statliga myndigheternas ansvar för genomförande av funktionshinderspolitiken (SFS2001:526). Likabehandlingsplaner för studenter ska upprättas på årsbasis. Språkvetenskapliga fakultetens plan som sträcker sig över läsåret – detta eftersom det är en mer naturlig tidsram för verksamheten, inte minst för studenter som i många fall påbörjar och avslutar sina studier vid halvårsskiftet. Föreliggande plan utgår därmed från universitetets Handlingsplan för likabehandling av studenter 2016 (UVF 2014/455), men gäller för läsåret 2016/17.

Lika villkor på Språkvetenskapliga fakulteten

Lika villkor handlar i grunden om demokratiska rättigheter och rättvisa, men är även en fråga om kvalitet. Arbetet med lika villkor för anställda och likabehandling av studenter ska därför vara en integrerad del i det kontinuerliga arbetet för ständigt förbättrad språkvetenskaplig forskning och utbildning vid fakulteten. Det konkreta arbetet med likabehandling av studenter sker vid fakultetens institutioner, och är en del av ansvaret för utbildningens kvalitet. Som stöd och vägledning i detta arbete har institutionerna fakultetens Likabehandlingsplan för studenter, som konkretiserar universitetets centrala plan och pekar ut områden att särskilt fokusera under det närmaste året. Ansvaret för att en sådan plan upprättas vid varje fakultet ligger på fakultetsnämnden. Vid Språkvetenskapliga fakulteten faller detta ansvar inom området för Kommittén för lika villkor. Likabehandling av studenter är dock en fråga som är i högsta grad relevant för grundutbildningen, varför även Kommittén för grundutbildning bör involveras i arbetet. Föreliggande plan har utarbetats av en arbetsgrupp bestående av representanter för KLIV, studeranderepresentanter från Humsamområdet samt studiebevakare.

Vid fakulteten finns även en Likavillkorsplan (2015/57) som främst har fokus på lika villkor för anställda. Under arbetet med likavillkorsplanen genomförde Kommittén för lika villkor 2015, på fakultetsnämndens uppdrag, en utredning som undersökte situationen vad gäller jämställdhet och lika villkor på fakulteten idag samt de förutsättningar som finns för arbete på området (2015/50). Denna utredning fungerar även som en utgångspunkt för föreliggande plan. Ytterligare ett underlag är utredningen *Hitta boken* som särskilt behandlar kurslitteraturens tillgänglighet för studenter med funktionsnedsättning.

Språkvetenskapliga fakultetens Likabehandlingsplan för studenter består av två delar: en del med övergripande och löpande mål samt en del med mål och åtgärder för det aktuella läsåret. Planen ska revideras årligen.

2 Övergripande mål

Ingen som studerar vid Språkvetenskapliga fakulteten ska utsättas för diskriminering eller kränkande behandling, oavsett om det handlar om kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, social bakgrund eller ålder. Alla har lika rätt till inflytande och rimliga studievillkor. Fakulteten strävar efter mångfald och inkludering i all utbildning. Följande övergripande mål är vägledande för Språkvetenskapliga fakultetens arbete:

- Språkvetenskapliga fakulteten ska vara en trygg miljö, fri från alla former av kränkande behandling, diskriminering och mobbning.
- Språkvetenskapliga fakulteten ska vara en tillgänglighetsanpassad miljö för studenter med funktionsnedsättning samt för studenter som är i behov av särskilda hjälpmedel.
- Alla studenter vid fakulteten ska ha kunskap om lika villkor och likabehandling.

- Alla studenter ska ha tillgång till information om studenters rättigheter, om lagar, förordningar och föreskrifter som reglerar lika villkor och likabehandling samt den ansvarsstruktur för arbetet med detta som gäller vid institutionerna, vid fakulteten och vid universitetet i stort.
- Alla studenter ska under sin utbildning få information om fakultetens och institutionernas utbildningar och forskning samt om möjligheten att fortsätta sina studier på högre nivåer.
- Alla studenter ska få information om hur de kan engagera sig i frivilligt arbete på olika sätt (ämnesråd, studentgrupper etc.).
- Alla anställda som arbetar med studenter ska ha kunskap om lika villkor och likabehandling samt om regelverken som styr arbetet med dessa frågor.
- Varje institution ska ha rutiner för utbildning och utbildningsadministration som säkerställer att regelverken efterlevs.
- Utbildning vid Språkvetenskapliga fakulteten ska kännetecknas av ett respektfullt och inkluderande arbetssätt, såväl i relationen mellan lärare och studenter som i relationen studenterna emellan.
- Undervisning vid Språkvetenskapliga fakulteten ska sträva efter ett normkritiskt förhållningssätt och en medvetenhet om studenters skilda förutsättningar.
- Språkvetenskapliga fakulteten ska sträva efter breddad rekrytering till sina utbildningar.
- Informationsmaterial, presentationer och liknande som används vid rekrytering ska vara inkluderande och ta hänsyn till potentiella studenters olika bakgrund.
- Fakultetens och institutionernas rekrytering av studentrepresentanter, amanuenser och liknande ska ske på ett transparent sätt. När det saknas studeranderepresentanter i beredande och beslutande organ ska Uppsala studentkår kontaktas.
- Studenters möjlighet att skapa sociala nätverk ska uppmuntras och stöttas av institutionerna.
- Det ska vara möjligt att kombinera studier med föräldraskap.

3 Mål och åtgärder för perioden

Språkvetenskapliga fakultetens likabehandlingsarbete för läsåret 2016/17 koncentreras särskilt på *information*. Tillgång till information är en viktig del av likabehandling, oavsett diskrimineringsgrund.

För många av dagens studenter är webben den främsta källan till information och kunskap om studierna. Det är därför viktigt att fakulteten och institutionerna arbetar medvetet och på ett enhetligt sätt med tillgängliga webbresurser. Idag används den externa webben, Medarbetarportalen, och Studentportalen på sätt som varierar mellan institutionerna. Mycket av arbetet med webben styrs dessutom av å ena sidan av ett behov av att använda webben som ett internt arbetsredskap för de anställda och å andra sidan behovet av att utveckla den externa kommunikationen. Studentperspektivet kommer därför lätt i skymundan.

Mål

Vid periodens utgång har följande mål uppnåtts:

- Alla studenter har tillgång till webbaserad information om studierna och ramarna för dessa, dvs. övergripande regelverk, uppgifter om rättigheter och skyldigheter, relevant information om ansvarsstruktur och kontaktpersoner, samt information om kurser och undervisning.
- Alla anställda som arbetar med studenter har kunskap om vilken information som ska göras tillgänglig på webben och på vilket sätt.

Åtgärder

- All information om studierna och ramarna för dessa, dvs. övergripande regelverk, uppgifter om rättigheter och skyldigheter, relevant information om ansvarsstruktur och kontaktpersoner, samt information om kurser och undervisning, samlas på en enda plats, lämpligen på Studentportalen (eller motsvarande). (Ansvariga: prefekterna)
- Alla lärare ges möjlighet till utbildning i portalens tekniska funktioner. (Ansvariga: prefekterna)
- Rutiner utarbetas för att alla studenter ska få information om fakultetens och institutionernas utbildningar och forskning samt om möjligheten att fortsätta sina studier på högre nivåer. (Ansvariga: prefekterna)
- Under läsåret anordnas en fakultetsdag om regelverken kring likabehandling och de rutiner som krävs för att dessa ska kunna efterlevas, exempelvis när det gäller hantering av kurslitteratur, examination etc. Personer med kunskap på området bjuds in och institutioner presenterar egna erfarenheter. (Ansvarig: Kommittén för lika villkor.)

Uppföljning

Genomförda åtgärder ska avrapporteras inom ramen för den reguljära verksamhetsuppföljningen.